

Муха, А. Честь по труду / А. Муха ; беседовал М. Королёв // Наша Талачыншчына. – 2022. – 16 сак. – С. 1–2.

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

Руководитель РУП «Толочинский консервный завод» Анатолий Васильевич Анюховский человек жёсткий. На похвалу, как правило, скуп. Но сколь уважительно он отзывается о главном инженере своего предприятия Анатолии Константиновиче Мухе:

– Иногда мне кажется, он просто не от мира сего. Скромный, образованный, обаятельный, бесконечно терпеливый по отношению к людям, абсолютно безотказный в работе. Любую производственную задачу решит, не щадя своих сил и здоровья.



Подумал немного и добавил:

– Пожалуй, только советская система могла готовить таких нравственных, бескорыстных, честных людей. Поговорите с ним, много узнаете интересного. Он внёс значительный личный вклад в становление агротехнического комплекса в нашем районе.

ЦЕНА ШКОЛЬНОГО «ЗОЛОТА»

С Анатолием Константиновичем мы быстро нашли общий язык. Какое там интервью! Разговаривали, как люди одного поколения, которым с высоты прожитых лет есть что вспомнить из прошлого, оценить настоящее, подумать о будущем. Скажу прямо, я больше уважительно слушал, чем говорил.

Анатолий Васильевич был прав. Биография Анатолия Мухи – отражение на изломе эпох трудной истории сельского хозяйства страны. Это сейчас мы все с хлебом. А ведь в начале 90-х годов всё могло сложиться очень даже трагично, если бы всех нас не вытянули из разрухи и хаоса подобные люди. Откуда только взялись они...

– Из нашей родной белорусской глубинки, – спокойно обронил Анатолий Константинович. – Я, к примеру, родился и вырос на Могилёвщине в простой крестьянской семье, с детства привившей мне уважение к труду на земле. Собственно? иначе и быть не могло. С пятого класса

деревенская детвора в свободное время трудилась на колхозных полях. С малолетства мы умели конём управлять, косить, стоговать сено, ухаживать за скотиной. Закалку знатную получили.

Трудно не согласиться с такими выводами. Вспомнил и я собственный опыт. В армии, отбирая призывников в часть, в первую очередь обращал внимание на сельских ребят. С ними во всех смыслах было надёжнее.

– А учёба? — спросил, предполагая стандартный ответ. Мол, на неё времени не оставалось...

– Знаете, какое самое яркое впечатление вынес из юности, – тепло усмехнулся Анатолий Константинович. – Лицо отца, когда в 1977 году его пригласили на церемонию вручения мне золотой медали по случаю окончания школы. Он буквально светился от гордости. Сам ведь после войны смог только 4 класса окончить. А тут первые лица района ему жмут руку, благодарят искренне и сердечно.

Не скрою, от подобной новости я даже растерялся немного. Однако! Каким же упорством и Жаждой знаний нужно было обладать деревенскому пареньку, чтобы добиться такого успеха!

«ЛЮДИ И ПОЛЕ ЧЕМУ НАДОНАУЧАТ...»

– Школьное «золото» могло открыть вам двери в лучшие вузы страны. А вы выбрали Горецкую сельскохозяйственную академию. Почему?

– Этот вопрос мне задали и преподаватели после проверки знаний на вступительном экзамене по физике, – отозвался мужчина. – Только объяснить им, что выбор был определён скорее сердцем, чем разумом, не смог. Помнится, вместо ответа только потупился и покраснел...

– Учиться, конечно, было легко?

– Учиться всегда трудно, – не согласился со мной собеседник. – Тем более на факультете механизации сельского хозяйства. – Это сейчас у каждого студента компьютер, позволяющий упростить подготовку по многим вопросам. Мы все чертежи, расчёты, схемы функциональные и принципиальные выполняли собственными руками.

– Может, это и к лучшему?

– Может быть. Во всяком случае, извилины пришлось здорово напрягать, чтобы освоить программу.

Отметим, что академию в 1982 году он окончил блестяще. При распределении сам выбрал Толочин. Более того, в колхозе имени Димитрова сразу получил должность главного инженера. Герой Социалистического Труда Лидия Емельяновна Сироткина, возглавлявшая хозяйство, в качестве наставления сказала: «На раскачку времени нет. Люди и поле чему надо научат. Иди и работай».

– Научили?

– Уровень подготовки специалистов в хозяйстве был очень высокий. Все специалисты – люди старой закалки, прошедшие огонь, воду и медные трубы. Я не уставал спрашивать, они не уставали меня наставлять, поправлять на удивление тактично и деликатно. И постепенно дело пошло...

Отметим, настолько пошло хорошо, что через три года райком партии выдвинул парня на должность заместителя председателя колхоза «XX съезд КПСС», который возглавляла её подруга Валентина Дмитриевна Василевская.

– Руководитель от Бога, – уважительно отозвался о ней Анатолий Константинович. – Редко впоследствии встречать довелось, чтобы в одном человеке сплелись воедино знания и навыки технолога сельскохозяйственного производства, экономиста и грамотного, чуткого организатора. Как следствие, из года в год показатели в хозяйстве оставались одними из лучших в районе.

«ЛЮДИ ХОТЯТ, ЧТОБЫ КТО-ТО БЫЛ НА ИХ СТОРОНЕ...»

– Она и рекомендовала вас на самостоятельную должность?

– Да. В 1989 году в 28 лет я возглавил колхоз «Комсомольская правда», которым руководил 10 лет. Горькое было время. Надежды на лучшее будущее, вызванные горбачёвской перестройкой, прошли. В стране валом нарастали проблемы – дефицит продовольствия, материальных ресурсов, разброд и шатания в обществе, потерявшем ясные ориентиры развития. Особенно тяжело пришлось нам после распада в 1991 году СССР. Люди просто не знали, что делать. Многие стали выходить из колхозов, оформляя на себя землю, коров, какую-то технику, пытались самостоятельно обрабатывать землю.

– Успешно?

– Считанные единицы смогли состояться как фермеры, несмотря на определённую государственную поддержку. Больше выиграли те, кто остался в хозяйстве, поверив, что только сообща можно преодолеть лихолетье.

– Сами не колебались?

Анатолий Константинович задумался. Ответил, тщательно подбирая слова:

– Когда всё вокруг зыбко и неопределённо, люди очень хотят, чтобы кто-то был на их стороне. Оставить их в это время – значит предать. Как и другие руководители сельскохозяйственных предприятий района сделал всё, что было в моих силах, чтобы оправдать их ожидания, выкарабкаться из, казалось бы, неразрешимых проблем. На какие только ухищрения мы не шли, чтобы отсеяться, собрать урожай, заготовить корма, сохранить поголовье скота, выдать людям хоть чем-то зарплату...

– Но ведь выжили?

– Прежде всего потому, что сохранился костяк коллектива, состоящий из волевых, сильных людей, умеющих находить выход из любых ситуаций. Они всегда были и всегда будут на нашей земле.

– Перелом когда наступил?

– Когда Президентом страны стал Александр Лукашенко, взявший твёрдый курс на развитие крупных сельскохозяйственных предприятий страны. Время показало, решение было правильным. Со способности накормить себя начинается настоящая независимость государства. Для этого он сделал главное – сохранил в неприкосновенности сельскохозяйственные предприятия, придав им импульс развития. Постепенно на село пошла техника, ГСМ, стали возвращаться люди, наладился сбыт продукции, появились какие-то деньги...

УШЁЛ, СДЕЛАВ, ЧТО МОГ. И ДАЖЕ БОЛЬШЕ...

– А вы взяли в 2000 году да и ушли из хозяйства, которое, пережив лихолетье, шло на подъём. Почему?

Анатолий Константинович только вздохнул. Сказал кратко:

– Попросили...

А попросил его возглавить управление сельского хозяйства и продовольствия райисполкома Анатолий Васильевич Анюховский, в свою очередь возглавивший район.

– Был уверен, что лучше человека на эту должность мне не найти, – кратко прокомментировал он свой выбор в беседе со мной. – Обратите внимание на примечательный факт – десять лет Анатолий Константинович её занимал. Больше, чем кто бы то ни было до него и после него. При всех председателях райисполкома Муха оставался незаменимым. Продолжал трудиться, как раб на галерах, обеспечивая хозяйства района материально-техническими ресурсами, удобрениями, строил животноводческие комплексы, новые фермы, пробивал финансирование, внедрял передовые технологии в растениеводстве, животноводстве. Именно при нём агротехнический комплекс района, считаю, перешёл на качественно новый уровень сельскохозяйственного производства. Но даже у таких людей наступает предел возможностей...

– Ушёл в 2010 году, когда почувствовал, что на этой должности достиг своего потолка, – подтвердил Анатолий Константинович.

– **Причём на должность техническую, предполагающую другие опыт и знания. Перестраиваться было трудно?**

– Недавно профессору одного из вузов задали этот вопрос. Мол, вы учите студентов одним специальностям, а они работают потом по другим. Знаете, что он ответил на это? Учёба в вузе – это всесторонняя тренировка мозгов. Будешь учиться как следует – сможешь освоить новую информацию и дать результат в другой области. Конечно, на новом месте у меня были определённые трудности. Но я учился у знающих своё дело людей. Важно только никогда не считать, что стоишь больше, чем те, кто трудится рядом с тобой.

ЛУЧШЕ РУКОВОДИТЕЛЯ И НЕ СКАЖЕШЬ...

Слушал его я и думал. Трудиться честно и добросовестно у нас могут многие. Но успех РУП «Толочинский консервный завод», на мой взгляд, кроется совершенно в другом. Его руководитель Анатолий Васильевич Анюховский и вы, уважаемый Анатолий Константинович, как руководители сложились в сельском хозяйстве, формирующем людей особой закалки. А затем, дополняя друг друга в промышленном производстве, потребовали от своего коллектива подобной самоотдачи. Подтвердил мои мысли и ответ собеседника по этому поводу.

– **Что, на ваш взгляд, определяет успех вашего предприятия?**

– Сильный, уверенный в себе руководитель плюс тщательно подобранный профессиональный трудовой коллектив, способный трудиться на результат. Такая спайка может горы свернуть. А в нашем случае создать предприятие европейского уровня, готовое к конкуренции с любой зарубежной фирмой. Если, конечно, она будет честной.

– **При этом вы на месте не останавливаетесь?**

– Меня как главного инженера это особенно радует. Впереди новые технические задачи, новые рубежи, новые решения. Просыпаешься утром и знаешь, что будешь заниматься важным ответственным делом. И день пролетает как миг!

Я только вздохнул. Всем бы нам с таким настроением ходить на работу...

– **Рядом с вами трудятся молодые специалисты. Они тоже так относятся к делу?**

– Парни и девушки, что приходят к нам, – мобильны, инициативны, легко переключаются на любые задачи, – уверенно ответил мой собеседник. – Мы часто необъективны по отношению к

своей молодёжи. Мол, когда мы уйдём, всё в стране рухнет. Не рухнет! Наши деды тоже ворчали на нас по этому поводу. А страна стоит, развивается. Разве не так?

– Так, – согласился я с ним. Вспомнились слова Анатолия Васильевича Анюховского: «Добивается успеха тот, кто меньше себя жалеет. Муха себя никогда не жалел. Был в первых рядах, когда было трудно, когда нужно было подставить плечо».

Лучше руководителя, наверное, не скажешь, характеризуя подобных людей. Побольше бы только таких в нашей стране.

Михаил КОРОЛЁВ.

Р. S. Решением Витебского областного исполнительного комитета № 37 от 24 января 2022 года Анатолию Мухе присвоено почётное звание «Человек года Витебщины-2021» в номинации «Агропромышленный комплекс, охрана окружающей среды, лесное хозяйство». Чествование лауреатов состоялось вчера в Полоцке. О торжественной церемонии читайте в ближайшем номере «Нашай Талачыншчыны».