

РОМАН БЛИЗНЁВ: ОТ ОСНОВ ДО ГОРИЗОНТОВ



Одна из добрых традиций Придвинья – ежегодное присуждение 50 лучшим труженикам области из разных сфер народного хозяйства почетного звания «Человек года Витебщины». За этим заслуженным признанием стоят профессионализм, целеустремленность, авторитет лауреатов и их прогрессивные подходы к работе.

«ПРЕДСКАЗАНИЕ»



Можно считать, что Роман Близнёв 20 лет назад сам предсказал свою профессиональную судьбу. «Когда после окончания университета проходил стажировку на заводе, генеральный директор Бронислав Петрович Сивый, который возглавлял аттестационную комиссию, спросил, кем я вижу себя на производстве в будущем, – вспоминает Роман Петрович. – Я твердо тогда заявил «генеральным директором».

В числе полочан, заслуживших эту награду по итогам прошедшего года, – генеральный директор открытого акционерного общества «Полоцк-Стекловолокно» Роман Близнёв. В интервью с Романом Петровичем мы узнали, на чем основывается успех, к каким горизонтам ведет руководитель свой коллектив и что его вдохновляет.

– Роман Петрович, что для Вас звание «Человек года Витебщины»?

– Это важное для меня признание. Больше 20 лет тружусь на предприятии. Есть результаты, которыми горжусь. Приятно, что эти достижения замечены и оценены. Каждый человек получает материальное вознаграждение за работу, но моральное удовлетворение также важно. Поэтому стараюсь по максимуму заботиться о поощрении работников нашего Общества. Кстати, раньше награды вручались труженикам более щедро. У моего отца Петра Петровича Близнёва, который отработал на нашем предприятии 43 года, является почетным ветераном

производства, имеет звание «Почётный химик», есть два ордена и множество медалей. В настоящее время заслужить высокую награду непросто, но она является очень ценной.

– **Кому посвящаете достижения?**

– Своим родителям. Семья – это основа всему, фундамент. Пример отца привел меня на завод, указал этот путь.

– **Что для Вас является успехом и что вдохновляет?**

– Успех – это реализация намеченных планов, получение ожидаемого эффекта от идей, которые сгенерировал с командой. Горжусь, что при моем непосредственном участии на заводе построен новый участок по производству термохимобработанных электроизоляционных материалов для фольгированных диэлектриков. Это то, что останется для последующих поколений заводчан и послужит будущему. Чем сложнее пройденный путь, тем больше радуется результат.

Вдохновляют и являются источником силы успехи семьи, достижения детей. Это и поступление сына Петра в Витебский медицинский университет его успешная сдача сессии, и любовь прогресс трехлетней дочери Тамары. Это предмет родительской гордости для нас с супругой Ольгой, которая также работает в ОАО «ПСВ» заместителем начальника цеха № 6 по технологии.



– **Роман Петрович, у кого Вы учились быть организатором и лидером?**

– Со многими руководителями работал и у каждого что-то почерпнул. Но самое большое влияние оказывают первые руководители. Хочу сказать про Василия Алексеевича Борейко, который трудился начальником цеха № 12, был профессионалом и авторитетным руководителем. Под его началом мы внедрили много новаций в цехе. А еще он всегда старался помочь каждому, кто к нему обратился. Это ценно во все времена.

– **Какие моменты трудовой биографии стали для Вас во многом определяющими?**

– Мне, еще молодому специалисту, с минимумом практического опыта, предложили стать заместителем начальника цеха № 12 по технологии. Это был ответственный и серьезный шаг, пришлось многому учиться, консультироваться. И коллеги помогали. Кто бы что ни говорил, заводская семья – она есть. Когда стало получаться, в себя поверил.

В очередной раз убедился, что правильно выбрал профессию, когда в 2006 году смогли решить производственные проблемы, возникшие у наших коллег. В Северодонецке по проекту, купленному у «Полоцк-Стекловолокно», они построили стекловаренную печь для одностадийной выработки стекловолокна. Но процесс не шел. Команда наших специалистов под моим

руководством нашла недочеты и продемонстрировала, как все должно работать. Это тоже добавило профессиональной уверенности.

А в 33 года, когда работал заместителем начальника цеха, поступило предложение занять должность главного инженера предприятия. При том, что выше меня по карьерной лестнице стояли еще семь начальников основных цехов, заместители главного инженера. Понимал, что должен оправдать доверие. И знал, что работа предстоит нелегкая. Вместе с тем было очень интересно, много проектов реализовали. Не присваиваю себе всех заслуг: всегда работает команда, один в поле не воин.

– Развитие предприятия продолжается. Какие проекты ОАО «ПСВ» планирует на перспективу?

– Невзирая на все проблемы, санкции, отсутствие банковских гарантий, у нас есть новые проекты, контракты на поставку оборудования. Ищем варианты, выход из различных ситуаций. Например, первыми в концерне мы застраховали в «Белнефтестрахе» сделки с партнерами. В этом году продолжаем последовательно продвигаться к созданию общей автоматизированной системы контроля за работой технологического оборудования. Ведем модернизацию, в том числе своими силами – умами и руками наших специалистов делаем полный «апгрейд» машин, продлевая их производственный век. В бизнес-плане предприятия на 2022 год инвестпроекты по технической модернизации текстильного производства, приготовлению растворов серной кислоты, реконструкции стекловаренной печи № 4. В стадии реализации проект, касающийся транспортировки, нейтрализации кислых стоков молотым известняком и производства двуводного синтетического гипса.

– Чтобы инвестировать в развитие производства, следует иметь крепкую экономическую основу...

– Ежегодно инвестируем около 10 миллионов долларов. Это возможно благодаря рентабельной работе. Мы нацелены на увеличение добавленной стоимости продукции, производство готового продукта.

– Главная движущая сила – это коллектив, команда специалистов. Многие производства в настоящее время испытывают дефицит квалифицированных кадров...

– На данный момент кадровой проблемы у нас нет. И заработная плата – определяющий фактор. Эффективная работа позволила нам дважды в течение прошлого года увеличить тарифную ставку первого разряда на 15% и 25%. Есть социальные гарантии, разработаны различные положения о премировании, которые стимулируют отдачу работников, их рационализаторскую мысль. Вознаграждение предусмотрено каждому, кто сгенерирует и реализует идею, принесшую бонусы предприятию... И с ростом заработной платы престиж предприятия, безусловно, вырос. Желающих устроиться к нам достаточно. Например, на место трех операторов ПНСВ, которые по тем или иным причинам уволились в январе 2022 года, в очереди на трудоустройство 37 человек.

– Вы, настоящий патриот предприятия...

– Так же, как и в отношении Полотчины и Витебской области. В качестве руководителя градообразующего предприятия готов участвовать во всех мероприятиях, которые проводят в Полоцке, и привлекать к ним заводчан. Может, у меня нет больших возможностей распоряжаться ресурсами, прибылью предприятия, но, как все полочане, я от души болею за развитие нашего города, радуюсь добрым переменам. В непростые времена пандемии мы оказываем спонсорскую помощь Полоцкой ЦГБ, передали компьютерную технику ГРОЧС. Наши работники практически

ежемесячно собирают собственные средства на цели благотворительности. А на уровне области мы являемся партнером фестиваля искусств «Славянский базар в Витебске».



– **Роман Петрович, каким бы Вы хотели видеть предприятие через 10,20 лет?**

– Мировым лидером в производстве стекловолокна. Чтобы только так нас и называли, а не «стеклухой». Безусловно, мы предпримем все меры, чтобы и в производстве, и во всех других направлениях наше предприятие было лидером. Мелочей в жизни не бывает. Люди все видят, все подмечают.

«ЗАВОДСКАЯ БИОГРАФИЯ»

Роман Близнёв – выпускник СШ № 13. В ПТУ № 233 химиков получил профессию оператора получения непрерывного стекловолокна. Пришел на работу на «Полоцк-Стекловолокно» и решил, не откладывая, повышать уровень образования. Окончил Белорусский государственный технологический университет, учился на факультете химической технологии и техники. В 2001 году приступил к работе инженером-технологом в лаборатории по нитям и ровингам. В 2002 был призван в армию. Отслужил и снова окунулся в работу: был начальником участка выработки в цехе № 7, затем заместителем начальника цеха № 12 по технологии. В 2008 году окончил Академию управления при Президенте РБ. В 2011 году назначен главным инженером, в 2015-м – первым заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «ПСВ». С 1 мая 2021 года работает генеральным директором предприятия.

БЛИЦОПРОС

***Кем мечтали быть в детстве?**

– Хотел стать милиционером.

***Ваше хобби?**

– Рыбалка

***В чем Вы похожи на своих родителей, а в чем нет?**

– С отцом мы очень похожи внешне. В характере есть черты родителей. Мама у нас деловая, умеет быстро решать. Я тоже не откладываю решение вопросов. При этом, как правило, просчитываю все на несколько шагов вперед.

***Вы строгий папа?**

– Самый лучший (улыбается)! Надо баловать детей, помогать им. Сын знает свою задачу – успешно учиться, приобретать знания, а остальные все «фронты» мы закроем.

***Вашей доченьке 3 года. Появление девочки изменило Ваш характер, сделало мягче?**

– Да я ж и так добряк. Это моя проблема, ведь в такой должности следует быть более строгим, суровым. Тем не менее, убежден, что добро добром к нам возвращается. А дочка – это безусловно радость, счастье, стимул для дальнейшей активности...

***Время – ценный ресурс. Если бывают свободные часы, на что их не жалко?**

– На семью и на путешествия. Что касается работы, мой критерий таков: надо работать с умом, а не до вечера. К тому же современные информационные технологии позволяют всегда быть в курсе дел на предприятии и вносить коррективы.

***Лучший подарок для Вас...**

– Куда-то съездить, познакомиться с новыми странами, культурой, производствами. «Полоцк-Стекловолокно» торгует с 46 странами. По работе побывал уже более чем в 20-ти из них. Считаю, что, путешествуя, человек развивается. И в отпуске с супругой тоже стараемся планировать поездки.

***Ведете аккаунты в социальных сетях?**

– Нет. Мне достаточно Вайбера и Ватсапа для общения и работы.

***Что для Вас значит быть богатым?**

– Это не про деньги. Можно иметь их много, но не быть здоровым, свободным от каких-то зависимостей и не быть счастливым. Поэтому быть богатым для меня означает иметь возможности. Возможности получать удовольствие от работы, общения с близкими, от результата того, что делаешь. Богатство – это гармония во всем.

**Оксана ШУЙСКАЯ
Фото Ильи Шведко**